

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE – EIN GEWINN FÜR BEIDE SEITEN

Für Arbeitgeber, die ihre Mitarbeitenden langfristig binden und sozial verantwortlich handeln wollen

Warum betriebliche Altersvorsorge (bAV)?

Die gesetzliche Rente wird künftig nicht mehr ausreichen, um den Lebensstandard im Alter zu sichern. Die betriebliche Altersvorsorge ermöglicht es Unternehmen, ihren Mitarbeitenden eine wertvolle Zusatzrente anzubieten. In Zeiten von Fachkräftemangel und wachsendem Rentenbewusstsein ist die bAV ein konkreter, bezahlbarer Mehrwert im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeitende.

Vorteile für Ihr Unternehmen

- ✓ **Stärken Sie die Mitarbeiterbindung:** Gute Fachkräfte suchen heute mehr als nur Gehalt – sie erwarten Zukunftssicherheit und Wertschätzung.
- ✓ **Nutzen Sie steuerliche Vorteile:** Arbeitgeberzuschüsse zur bAV sind steuer- und sozialversicherungsfrei (§ 3 Nr. 63 EStG, bis 8% BBG) und können als Betriebsausgaben geltend gemacht werden.
- ✓ **Zeigen Sie soziale Verantwortung:** Mit der bAV übernehmen Sie aktiv Verantwortung für die Altersvorsorge Ihrer Mitarbeitenden – das schafft Vertrauen und ist ein starkes Signal nach außen.
- ✓ **Erfüllen Sie rechtliche Vorgaben:** Seit 2019 sind Arbeitgeber verpflichtet, bei Entgeltumwandlung einen Zuschuss von mindestens 15% zu gewähren – viele Unternehmen gehen freiwillig weiter.

Was Ihre Mitarbeitenden erwartet

- Aufbau einer **Zusatzrente**
- **Sichere** und insolvenzgeschützte Vorsorge
- **Geringere Steuer- und Sozialabgabenlast** = höherer Effekt bei gleichem Nettoaufwand
- **Flexibilität** durch Anpassung an Veränderungen der Lebenssituation



Sie möchten mehr erfahren?

Wir unterstützen Sie bei der Einführung oder Optimierung einer bAV-Lösung – rechtssicher, individuell und mit minimalem Aufwand für Sie.

Berger Vorsorge GmbH
Ludwigstraße 36 · 83435 Bad Reichenhall
08651/761 89-0 · info@vb-berger.de
www.vb-berger.de

